

AVVISO PUBBLICO PER L'AVVIAMENTO A SELEZIONE - PRESSO LA PROVINCIA DI VERCELLI - DI N. 2 ISCRITTI ALLE LISTE DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999 - COL PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE AREA AMMINISTRATIVO CONTABILE - CAT. B - POSIZIONE ECONOMICA B1.

Il giorno 6 (sei) del mese di ottobre 2020 (duemilaventi) si è riunita la Commissione giudicatrice - nominata con determinazione dirigenziale n. 585 del 04/09/2020 - per gli adempimenti conseguenti all'avviso di cui all'oggetto.

La Commissione giudicatrice facendo seguito alla comunicazione del Centro per l'impiego di Vercelli in data 22-09-2020 (ns. protocollo 0019951 del 22-09-2020), alla determinazione n. 693 del 06/10/2020 di ammissione dei concorrenti alla selezione di cui in oggetto e alle disposizioni del bando di concorso approvato con determinazione dirigenziale n. 184 del 09-03-2020 (: " [...], tutti i lavoratori avranno comunicazione attraverso il sito internet della Provincia: www.provincia.vercelli.it = Aree tematiche: bandi e concorsi - Concorsi per assunzione di personale - della data, dell'ora e della sede in cui si svolgerà la prova almeno 10 giorni prima dell'inizio delle prove stesse. Tale sistema di comunicazione - che costituisce notifica ad ogni effetto di legge - sarà utilizzato per tutte le altre e ulteriori comunicazioni.".

RENDE NOTO

che la prova "pratica" prevista dal bando si terrà nella località e orario di cui a seguire :

**SEDE SVOLGIMENTO PROVA PRATICA : IIS "C. Cavour" - Vercelli
Corso Italia 42 - 13100 Vercelli**

DATA PROVA PRATICA : 22 ottobre 2020 - ore 15,30

Al colloquio saranno ammessi "SOLO" coloro che avranno ottenuto un giudizio di idoneità nella prova pratica.

ELENCO CANDIDATI AMMESSI :

N.	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA
1	V.	S.	27-09-1979
2	G.	G.M.	25-08-1962
3	M.	N.	04-01-1995
4	M.	A.	30-05-1966
5	P.	P.	14-10-1973
6	C.	A.	22-05-1976
7	B.	A.	23-06-1970
8	R.	K.	04-07-1982
9	R.	M.	15-03-1967



I Candidati dovranno presentarsi nel luogo e nell'ora stabilita :

- muniti di valido documento di riconoscimento;
- indossando la prescritta mascherina di tipo chirurgico;

All'ingresso ad ogni candidato verrà misurata la temperatura corporea mediante termo scanner e verrà fornito idoneo disinfettante.

I candidati dovranno in ogni caso osservare le prescrizioni di cui al REGOLAMENTO RECANTE MISURE DI PREVENZIONE E CONTENIMENTO DELLA DIFFUSIONE DEL SARS-COV-2 - approvato dal Consiglio di Istituto dell' IIS "C. Cavour" - Vercelli ed in particolar modo di quelle di cui agli artt. 4 - 5 e 14. (Vedasi allegato)

ESTRATTO bando di concorso di cui alla determinazione n. 184 del 09-03-2020.

" 3. Le prove selettive per i lavoratori avviati consisteranno in una prova pratica (mediante l'utilizzo di apparecchiature e procedure informatiche) e in un colloquio.

La prova pratica consisterà nella redazione di un atto o provvedimento - utilizzando software grafico, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura - avente un contenuto attinente al profilo professionale richiesto.

Il colloquio sarà volto ad accertare le caratteristiche attitudinali del candidato, sempre in relazione alle attività richieste dal profilo professionale, ed in particolar modo alla verifica della conoscenza di diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici e delle modalità di archiviazione di pratiche d'ufficio e modalità di relazione con il pubblico.

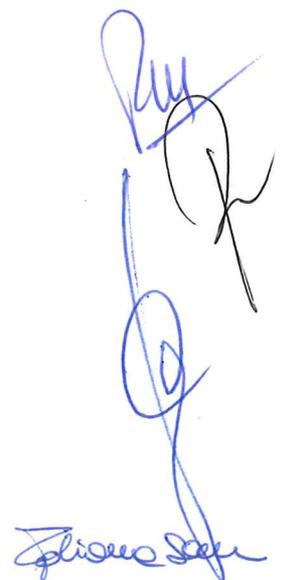
4. La Commissione - nominata ai sensi dell'art. 45 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi - formula, nei confronti dei lavoratori avviati con chiamata nominativa, un giudizio di idoneità o non idoneità. Le prove selettive non comportano valutazione comparativa e sono preordinate ad accertare solamente l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l'assunzione. (Circolare n. 1/2019 D.F.P. Pubblicata nella G.U. 11 settembre 2019, n. 213).

*Al colloquio saranno ammessi coloro che avranno ottenuto un giudizio di idoneità nella prova pratica. Il colloquio è pubblico e si svolgerà in un'aula di capienza idonea ad assicurare la partecipazione di pubblico.*¹

5. L'assenza dalle prove sarà considerata come rinuncia alla selezione, salvo produzione di opportuna certificazione medica giustificativa dell'assenza. Per sostenere le prove di selezione il candidato dovrà essere in possesso di un valido documento di riconoscimento.

6. L'Amministrazione provvederà a comunicare l'esito della selezione all'Agenzia per gli adempimenti conseguenti, nonché l'eventuale richiesta di sostituzione di coloro che non si sono presentati o che non sono stati dichiarati idonei.

7. Con successivo provvedimento si provvederà a costituire - con i primi 2 candidati, avviati con chiamata nominativa, che risulteranno idonei alla selezione - un rapporto di lavoro a tempo indeterminato a tempo pieno, a norma di legge e del contratto collettivo di lavoro, mediante sottoscrizione di idoneo contratto individuale di lavoro. Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione, si fa rinvio alle vigenti disposizioni di legge regolanti l'accesso ai pubblici impieghi. [...]."



REQUISITI NECESSARI PER L'ACCESSO AL PUBBLICO IMPIEGO.

Si elencano in appresso i requisiti necessari per l'accesso al pubblico Impiego, previsti dalla vigente normativa, che saranno direttamente accertati dalla Provincia di Vercelli:

1. Aver compiuto 18 anni e non aver raggiunto l'età pensionabile;
2. Assolvimento dell'obbligo scolastico. Possiede il requisito della scuola dell'obbligo anche chi abbia conseguito la licenza elementare anteriormente al 31.12.1962;
3. Assenza d'interdizione perpetua dai pubblici uffici (art. 29 del codice penale);
4. Possesso della cittadinanza italiana;
5. Idoneità fisica all'esercizio delle mansioni del posto da ricoprire certificata dalla competente ASL. L'Amministrazione richiedente si riserva di sottoporre a visita medica di controllo presso la ASL i candidati che saranno risultati idonei, prima della stipula del Contratto Individuale di Lavoro.
6. Godimento dei diritti politici e assenza di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.
7. Assenza di altri rapporti di lavoro pubblico o privato;
8. Posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva;
9. Non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità previste dal D.Lgs. 165/2001²;
10. Non trovarsi nelle condizioni di cui agli artt. 58, 59 (ora art. 10 e 11 del D.Lgs. n. 235/2012)³ e 94⁴ del T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
11. Assenza di condanne, con sentenza passata in giudicato, per uno dei delitti contenuti nel codice penale e specificamente nel Capo III Sez. I (dei delitti contro la personalità individuale) - art. 600 e seguenti - nonché per tutti quelli di gravità tale che se commessi da persone in servizio comporterebbero il licenziamento con o senza preavviso.

Vercelli, 06-10-2020

LACOMMISSIONE

IL PRESIDENTE : PIERO GAETANO VANTAGGIATO

IL COMMISSARIO : MARTINENGO ROBERTA

IL COMMISSARIO : LUCA CLAVARINO

IL VERBALIZZANTE : SARASSO FABIANA

