



PROVINCIA DI VERCELLI

AREA PERSONALE E ORGANIZZAZIONE - AMBIENTE - TERRITORIO - SOCIO
ECONOMICO

SERVIZIO GESTIONE AMMINISTRATIVA DEL PERSONALE

Proposta N. 1444 / 2020

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 554 DEL 27/08/2020

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO RISERVATO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - AI SENSI DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68 - PER LA COPERTURA CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA TECNICA - CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D1 - DA ASSEGNARE ALL'AREA AMBIENTE. APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO ED ASSUNZIONE IN SERVIZIO DEL VINCITORE.

IL RESPONSABILE P.O.

VISTI gli articoli 3 e 117 della Costituzione;

VISTA la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";

VISTA la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate" e smi;

VISTA la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", ed in particolare l'art. 18, comma 2, concernente le assunzioni obbligatorie e le quote di riserva;

VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e smi, ed in particolare gli artt. 35 e 39;

VISTO il Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e il Regolamento europeo in materia di protezione dei dati personali (2016/679);

VISTO il Decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";

VISTA la Legge 3 marzo 2009, n. 18 "Ratifica ed esecuzione della Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti delle persone con disabilità, con Protocollo opzionale, fatta a

New York il 13 dicembre 2006 e istituzione dell'Osservatorio nazionale sulla condizione delle persone con disabilità”;

VISTO il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183” e s.m.i., ed in particolare il Titolo I - Capo I in merito all’inserimento mirato delle persone con disabilità;

VISTA la Legge regionale Piemonte **n. 3 del 12 febbraio 2019** “Promozione delle politiche a favore dei diritti delle persone con disabilità.”

VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, recante: “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42” e successive modifiche;

VISTO il D.P.C.M. 7 febbraio 1994, n. 174, “Regolamento recante norme sull’accesso dei cittadini degli Stati membri dell’Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche”;

VISTO il D.P.R. del 9 maggio 1994, n. 487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzioni nei pubblici impieghi”;

VISTO il D.P.C.M. 13 gennaio 2000, n. 91 “Atto di indirizzo e Coordinamento in materia di collocamento obbligatorio dei disabili a norma dell’art. 1, comma 4, legge 12 marzo 1999, n. 68”;

VISTO il D.P.R. del 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

VISTO il vigente regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera Giunta Provinciale n. 813 del 13-03-2008 e successivamente modificato con delibera n. 3748 del 15-09-2008- con delibera n. 412 del 09-03-2009- con delibera Commissariale n. 36 del 17-06-2010 - con delibera n. 19 del 27-07-2011 - con delibera n. 108 del 15-12-2011 - con delibera n. 117 del 22-12-2011 - con delibera n. 1 del 12-01-2012 - con delibera n. 13 del 9-02-2012 - con delibera n. 226 del 20-12-2012 - n. 48 del 23-05-2013 - n. 27 del 20-03-2014 - n. 59 del 29-05-2014 - n. 104 del 01-10-2014 - n. 41 del 30-04-2015 - n. 18 del 11-03-2016 - n. 43 del 19-05-2016 - con Decreto Presidenziale n. 27 del 31-03-2017;

VISTI :

▪ la deliberazione del Consiglio Provinciale **n. 19 del 6.8.2019** con il quale è stata approvata la proposta di Documento Unico di Programmazione 2020 - 2022;

▪ la deliberazione del Consiglio Provinciale **n. 2 del 29-01-2020** con la quale è stato disposto : “ *1. di approvare la modificazione del Piano triennale delle assunzioni di personale per gli anni 2020-2022 - Documento Unico di Programmazione 2020/2022- di cui alla deliberazione del Consiglio Provinciale n. 19 del 6.8.2019 - come emerge dalla relazione e dai prospetti allegati alla presente a farne parte integrante e sostanziale;*

2..di dare atto che gli importi di dette assunzioni risultano rispettosi del limite di cui all’art. 1 - comma 844 - della Legge n. 205/2017 in quanto contenute nei limiti di spesa di cui all’articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190;

3.di procedere ai conseguenti adeguamenti della spesa per il personale per il bilancio di previsione 2020-2022;

VISTA la Convenzione - tra la Provincia di Vercelli e l'Agencia Piemonte Lavoro - Via Avogadro n. 30 - 10125 Torino - per il tramite dei propri uffici Area Affari Amministrativi - Collocamento Mirato L. 68/99 - Centro per l'Impiego di Vercelli - sottoscritta **in data 17-09-2019**, da cui risulta l'impegno della Provincia **ad assumere n. 6 unità**, da reclutarsi mediante procedure selettive, da indire entro il 30-06-2022;

DATO ATTO che con la sopra esposta deliberazione **n. 2 del 29-01-2020** si è stabilito di provvedere alla copertura - mediante concorso pubblico riservato agli appartenenti alle liste di cui alla Legge n. 68/1999 e s.m.i. - di n.1 posto di Istruttore direttivo Area tecnica - Categoria "D" posizione conomica D1 - da assegnare all'Area Ambiente ;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale **n. 219 del 24-03-2020** si è stabilito di " indire una procedura di concorso pubblico riservato, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di 1 (una) unità di personale - ai sensi della Legge n. 68/1999 e s.m.i. - con il profilo professionale di Istruttore direttivo Area tecnica - Categoria "D" posizione economica D1 - da assegnare all'Area Ambiente ;

CONSIDERATO che, in ossequio a quanto sopra, si è provveduto a dare diffusione ad apposito bando attraverso la pubblicazione di un estratto del bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4a Serie Speciale «Concorsi ed Esami» - **n. 39 del 19.5.2020** - per un periodo di pubblicazione non inferiore a 30 giorni;

CHE si è, altresì, provveduto a dare diffusione del bando medesimo attraverso la pubblicazione all'Albo Pretorio on line della Provincia, sul sito istituzionale dell'Ente www.provincia.vercelli.it - Sezione Aree tematiche - Bandi e concorsi - Concorsi per assunzione personale nonché nella Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso - per tutta la durata utile;

RICHIAMATE le precedenti determinazioni **n. 428 del 18/06/2020** e **n. 459 del 02/07/2020** con le quali si è stabilito di procedere - ai sensi della vigente normativa in materia e sulla base delle disposizioni di cui all'art. 45 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi - alla nomina della Commissione Giudicatrice del concorso pubblico per esami di cui all'oggetto;

RICHIAMATA, altresì, la determinazione dirigenziale **n. 463 del 07/07/2020** avente ad oggetto : Piano occupazionale 2020/2022. Provvedimento relativo all'ammissione dei concorrenti al concorso pubblico per esami - riservato agli appartenenti alle liste di cui alla legge n. 68/1999 - per l'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 1 unità di personale con il profilo professionale di istruttore direttivo area tecnica - categoria d - posizione economica d1- da destinare all'area ambiente;

CONSTATATO che la sopra istituita Commissione giudicatrice della selezione - concluse le procedure di sua competenza - ha formulato - **con verbale n. 4 in data 05 agosto 2020** - la graduatoria provvisoria dei candidati secondo l'ordine dei punti della votazione totale (prova scritta e prova orale) riportata da ciascun candidato, consegnando la stessa all'Area Personale e organizzazione unitamente ai verbali e agli atti della selezione;

PRESO atto che le operazioni della commissione si sono svolte in conformità al bando e a tutte le fonti dallo stesso richiamate;

VISTI

- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, recante disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42, così come corretto ed integrato dal D.Lgs. 10 agosto 2014 n. 126, con particolare riferimento all'allegato 4/2;
- la deliberazione del Consiglio Provinciale **n. 44 del 18.12.2019** che ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022 ed allegati;
- il decreto **n. 19 del 17 aprile 2020** con il quale il Presidente ha approvato il Piano della Performance 2020-2022 di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 integrato con il Piano dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, demandando ad un successivo atto l'adozione del P.E.G per l'assegnazione delle dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi per il raggiungimento degli obiettivi di gestione con la suddivisione in capitoli delle categorie di entrata e dei macroaggregati di spesa;
- la deliberazione **n. 17 del 05.08.2020** con la quale il Consiglio Provinciale ha approvato un Assestamento Generale di Bilancio che ha portato significative modifiche al DUP 2020-2022 e agli strumenti di programmazione operativa dell'Ente, tra i quali il Programma Triennale dei Lavori Pubblici e il Programma Biennale di Acquisti di Beni e Servizi;
- il **decreto n. 56 del 12 agosto 2020** con il quale il Presidente ha stabilito : *“•Di individuare, in attuazione dell'art. 4, 1^o comma Regolamento di contabilità e dell'art. 22 del Regolamento di ordinamento degli uffici e dei servizi, nei dirigenti responsabili di area, i responsabili dei servizi cui affidare le risorse e gli interventi per il raggiungimento degli obiettivi di gestione; •Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022, suddiviso in Titoli, tipologie e capitoli delle categorie di entrata e dei macroaggregati di spesa conformemente, all'allegato sub A), affidando ad ogni responsabile di servizio le dotazioni finanziarie di entrata da perseguire e di spesa impegnabile come da allegato sub B);•Di dare atto che devono considerarsi autorizzate senza necessità di ulteriori atti di indirizzo, le spese che discendono direttamente dalla denominazione dei capitoli in cui sono suddivisi gli interventi di bilancio, mentre per le spese per le quali occorrono ulteriori direttive si provvederà successivamente con appositi atti dell'organo esecutivo.*

DATO ATTO che :

- il provvedimento è coerente con le previsioni ed i contenuti programmatici del DUP 2020/2022 sopra richiamato;
- è stato rispettato l'art. 9 del **D.L. n. 78/2009** (convertito in Legge 102/2009);
- le spese non rientrano nelle fattispecie contemplate dall'art. 6, comma 2, del D.L. 78/2010, convertito con legge 122/2010, trattandosi di spesa per la costituzione di rapporti di lavoro;
- è stata riscontrata la regolarità tecnica e la legittimità sia del provvedimento sia delle procedure e degli atti che hanno portato alla spesa;
- è stato rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale, secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 557 e 557 quater, della **Legge n. 296/2006**;
- con decreto Presidenziale **n. 43 in data 26-06-2020** è stato adottato l'apposito atto che ha attestato l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza;
- è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2018/2020 con decreto Presidenziale **n. 59 del 27.12.2017**;

RITENUTO, pertanto, di prendere atto dei verbali trasmessi dalla Commissione giudicatrice - pervenuti al Servizio gestione amministrativa del personale **in data 26-08-2020** - e di formulare la graduatoria definitiva della selezione pubblica di cui trattasi;

DATO ATTO che sussistono le condizioni richieste dalla legge per procedere all'assunzione a tempo indeterminato **di n. 1 Istruttore direttivo area tecnica - categoria D - posizione economica D1 - da assegnare all'Area Ambiente;**

VISTA la determinazione dirigenziale **prot. 14679 in data 10-06-2019** con la quale - al Dott. Luca CLAVARINO - sono state "**delegate**" - ai sensi dell'art 17 - comma 1-bis - del D.L.vo n° 165/2001, così come introdotto dall'art. 2 della Legge 15 luglio 2002, n° 145 e dell'art. 24 - comma 6 - del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi - per il periodo di efficacia dell'incarico di alta professionalità :

1. le funzioni di coordinamento e controllo, delle attività dei seguenti uffici e servizi

- *Giuridico - organizzativo*
- *Relazioni sindacali e contrattazione aziendale*
- *Gestione Amministrativa del personale e Ufficio rilevazione presenze*
- *Sviluppo e acquisizione risorse umane e gestione delle relative procedure concorsuali*
- *Contenzioso del Lavoro*
- *Procedimenti disciplinari*
- *Ufficio formazione del personale*
- *Gestione economica del personale*
- *Gestione previdenziale del personale*

2. *la gestione del personale e delle risorse strumentali assegnate ai predetti uffici e servizi ;*

3. *la gestione delle procedure e pratiche inerenti il personale provinciale, comprensiva delle determinazioni in ordine alla giustificazione delle assenze;*

4. *le operazioni di impegno e liquidazione delle somme inerenti il " Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività " derivanti dalla contrattazione decentrata integrativa;*

DETERMINA

1) di prendere atto dei verbali della commissione giudicatrice della selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato **di n. 1 Istruttore direttivo area tecnica - categoria D - posizione economica D1 - da assegnare all'Area Ambiente**, pervenuti al Servizio gestione amministrativa del personale **in data 24-08-2020** e dal medesimo custoditi, dai quali risulta la seguente graduatoria provvisoria:

n.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	A. D.	80/90
2	C. G.	71/90

2) di provvedere a formulare la seguente graduatoria definitiva della selezione pubblica per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato **di n. 1 Istruttore direttivo area tecnica - categoria D - posizione economica D1 - da assegnare all'Area Ambiente** :

n.	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COMPLESSIVO
1	A. D.	80/90
2	C. G.	71/90

3) di procedere, conseguentemente, all'assunzione a tempo pieno e indeterminato **di n. 1 Istruttore direttivo area tecnica - categoria D - posizione economica D1 - da assegnare all'Area Ambiente** - nel rispetto dell'ordine di merito della graduatoria di cui al punto 2;

4) di precisare che:

- il rapporto di lavoro con il candidato che verrà assunto sarà costituito ad ogni effetto mediante contratto individuale di lavoro sottoscritto fra il Funzionario delegato dell'Area Personale e organizzazione e l'interessato, secondo lo schema in uso;
- è espressamente stabilito un periodo di prova di sei mesi effettivi ai sensi dell'art. 20 del C.C.N.L. 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- il rapporto di lavoro è disciplinato dal contratto individuale di lavoro, dal C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali, dal D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dalle norme e disposizioni interne;
- gli effetti giuridici ed economici dell'assunzione decorrono dalla data di effettivo inizio del rapporto di lavoro da stabilirsi nel suddetto contratto individuale di lavoro, previa acquisizione dei documenti e delle dichiarazioni prescritte dall'art. 19 del CCNL 21.5.2018 comparto Funzioni Locali;
- l'unità organizzativa di prima assegnazione sarà indicata nella lettera di assunzione e nel contratto individuale di lavoro;
- il trattamento economico tabellare è quello relativo alla categoria di appartenenza prevista dal C.C.N.L. 21.5.2018 del comparto Funzioni Locali e seguirà le dinamiche retributive contrattualmente previste;
- su tutte le competenze lorde e sui successivi aggiornamenti, vengono operate le ritenute di legge sia fiscali che previdenziali;
- i diritti e i doveri delle parti in materia di trattamento economico tabellare, giuridico e di fine rapporto sono regolati dalle disposizioni normative vigenti, dai contratti collettivi di lavoro vigenti, dai regolamenti interni di questo Comune;

5) di dare atto che l'assunzione è subordinata alle disposizioni di legge all'atto dell'assunzione;

6) di pubblicare il presente provvedimento all'Albo Pretorio per 15 giorni;

7) di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa in quanto trattasi di spesa già stanziata e impegnata nei pertinenti capitoli del bilancio 2020.

Redattore: SASSONE SARA

Funzionario/PO:

IL RESPONSABILE P.O
CLAVARINO LUCA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

